



Mini Standard 21825

STRAT

MASSNAHMEN
(JÄHRLICHE
ZIELE)





- Die "neuen kleinen Pro...
- Zahlreich ... und klein
- % der aufgewendeten Zeit na



Ehemaligentreffen

Herzlich

Willkommen

Angelo Amonini
Structures AG
9101 Herisau
amonini@structures.ch

Thema der Vorlesung

Projektmanagement zur Kernkompetenz des Unternehmens machen!

Ziel der Vorlesung

- Die Wichtigkeit des Projektmanagement für das Unternehmen zu erkennen
- Die Entstehung der Projektlandschaft zu erläutern
- Das Zusammenwirken der Einzel- und Multiprojekte zu verstehen

Ablauf der Vorlesung

- Visionen und Wandel
- Projektmanagement heute
- „Big Picture“ des Projektmanagement
- Entstehung des Projektportfolios
- Einführung in das Projektportfolio-Management
- Schlussbetrachtung
- Diskussion im Plenum

Visionen und Wandel

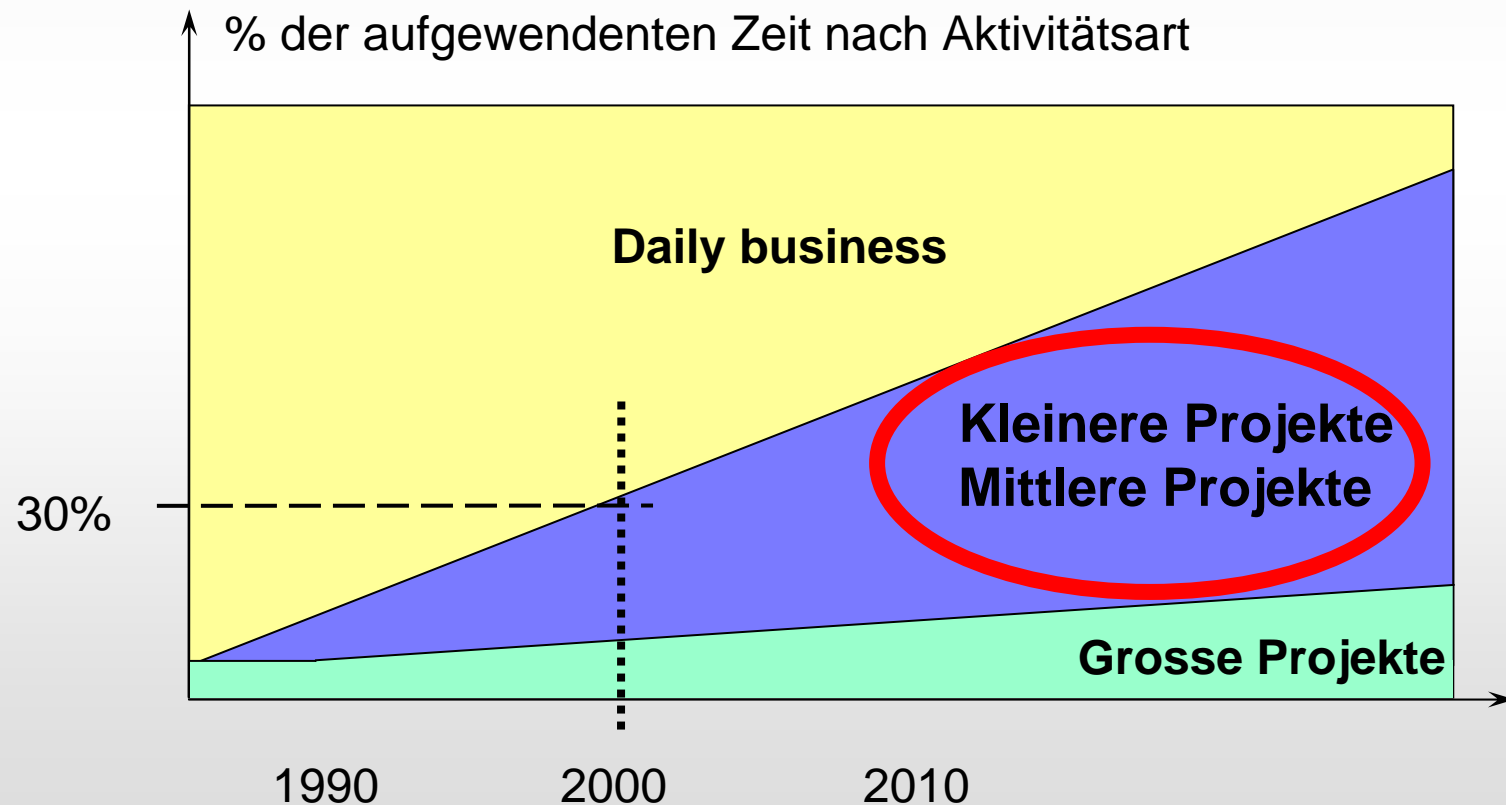
- Unternehmen stehen unter massivem **Veränderungsdruck**.
- Die **Ungewissheit** über die Entwicklung der Wirtschaft ist **gross**. Gesicherte Prognosen über längere Zeiträume sind unmöglich.
- Ein Unternehmen, das überleben will, braucht **Visionen**, wo es in ein, fünf Jahren stehen könnte und möchte.

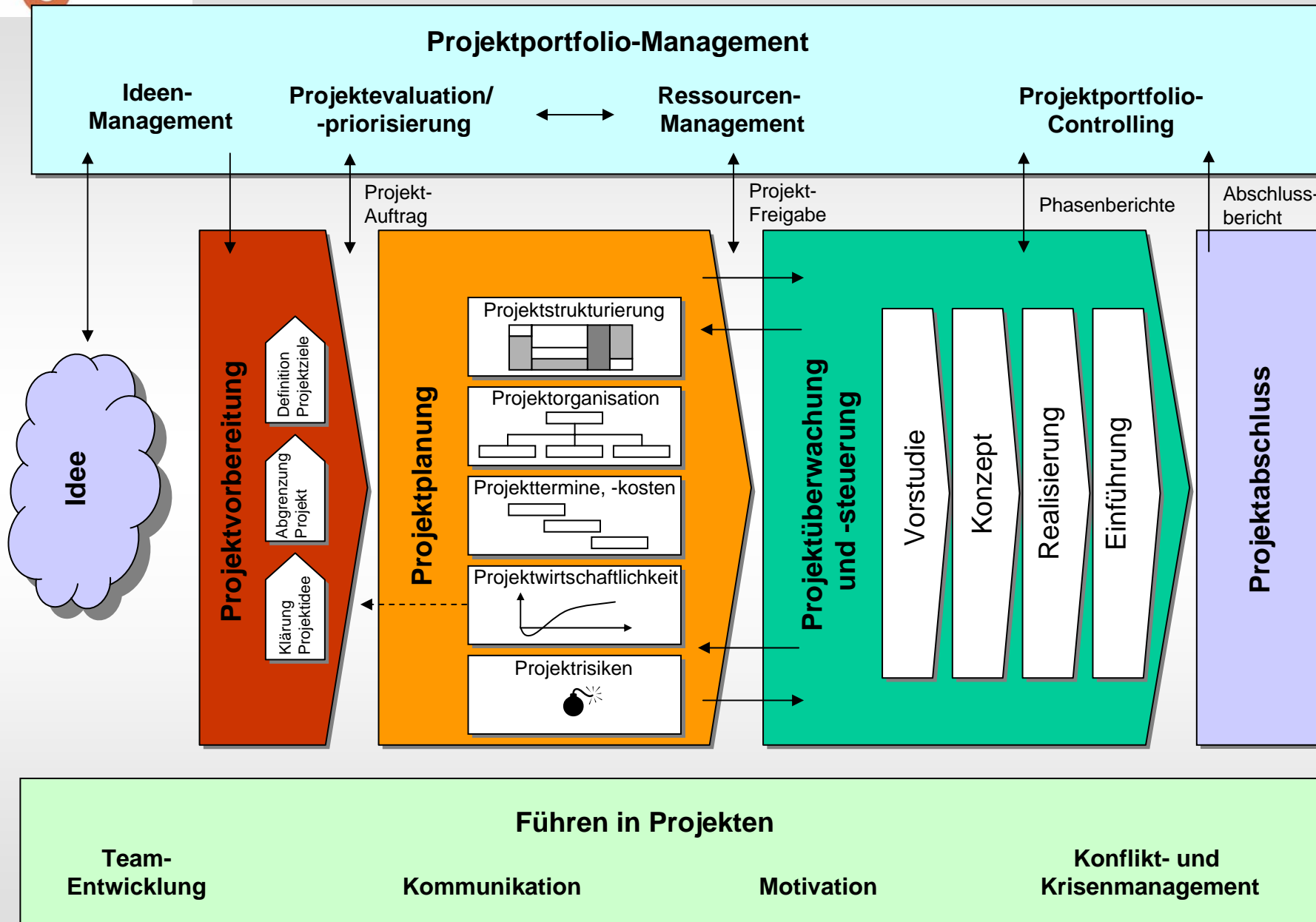
Visionen und Wandel

- Die Visionen zur Unternehmensentwicklung fließen in die **Unternehmensstrategie** ein.
- Zur Umsetzung der Strategie werden **Programme** und **Projekte** initiiert. Diese Projekte tangieren alle Bereiche des Unternehmens.
- Projekte binden **Ressourcen**. Ressourcen stehen meist nur in beschränktem Mass zur Verfügung.

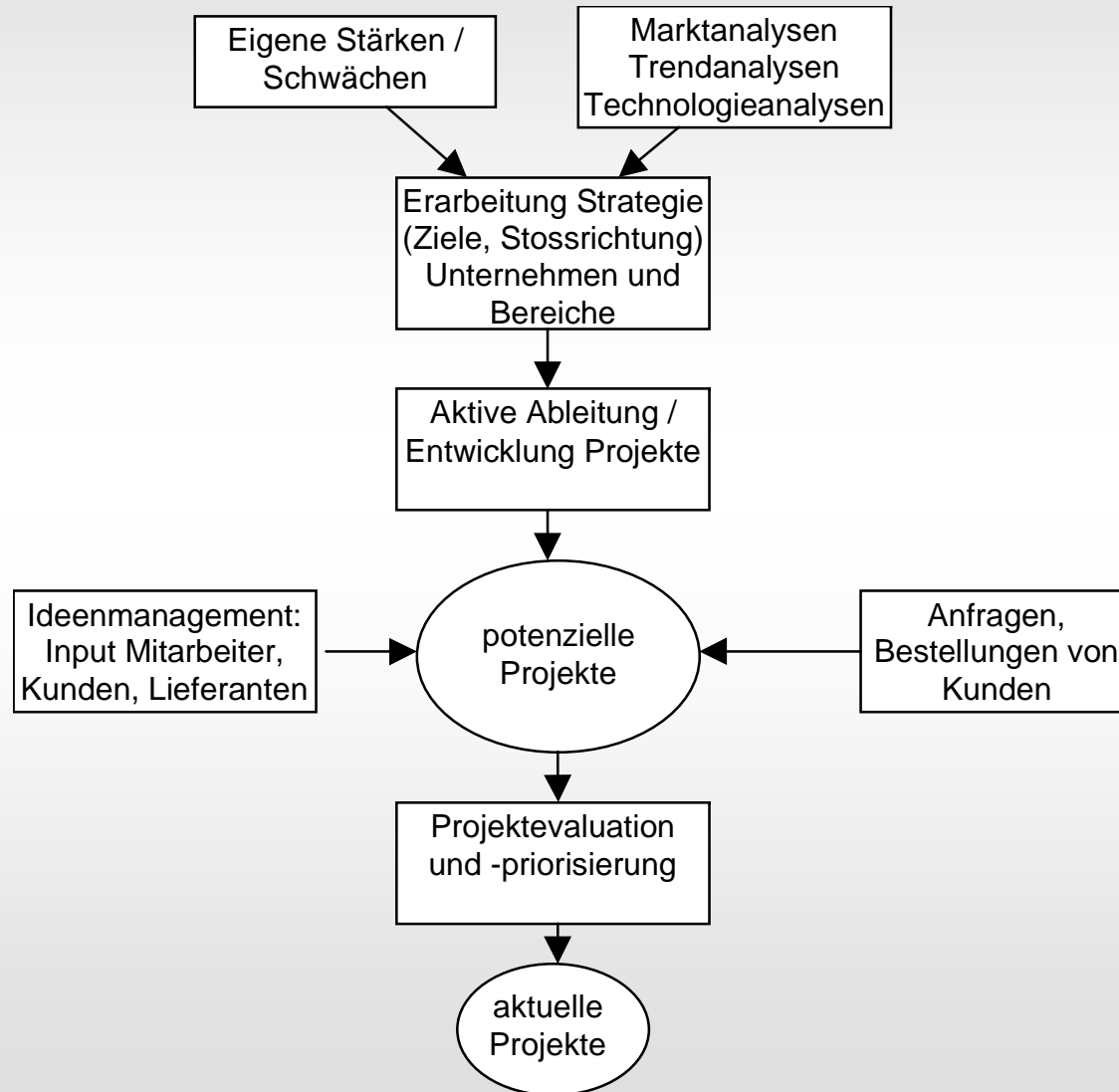
Projektmanagement heute

- Die “neuen kleinen Projekte”
 - Zahlreich ... und klein



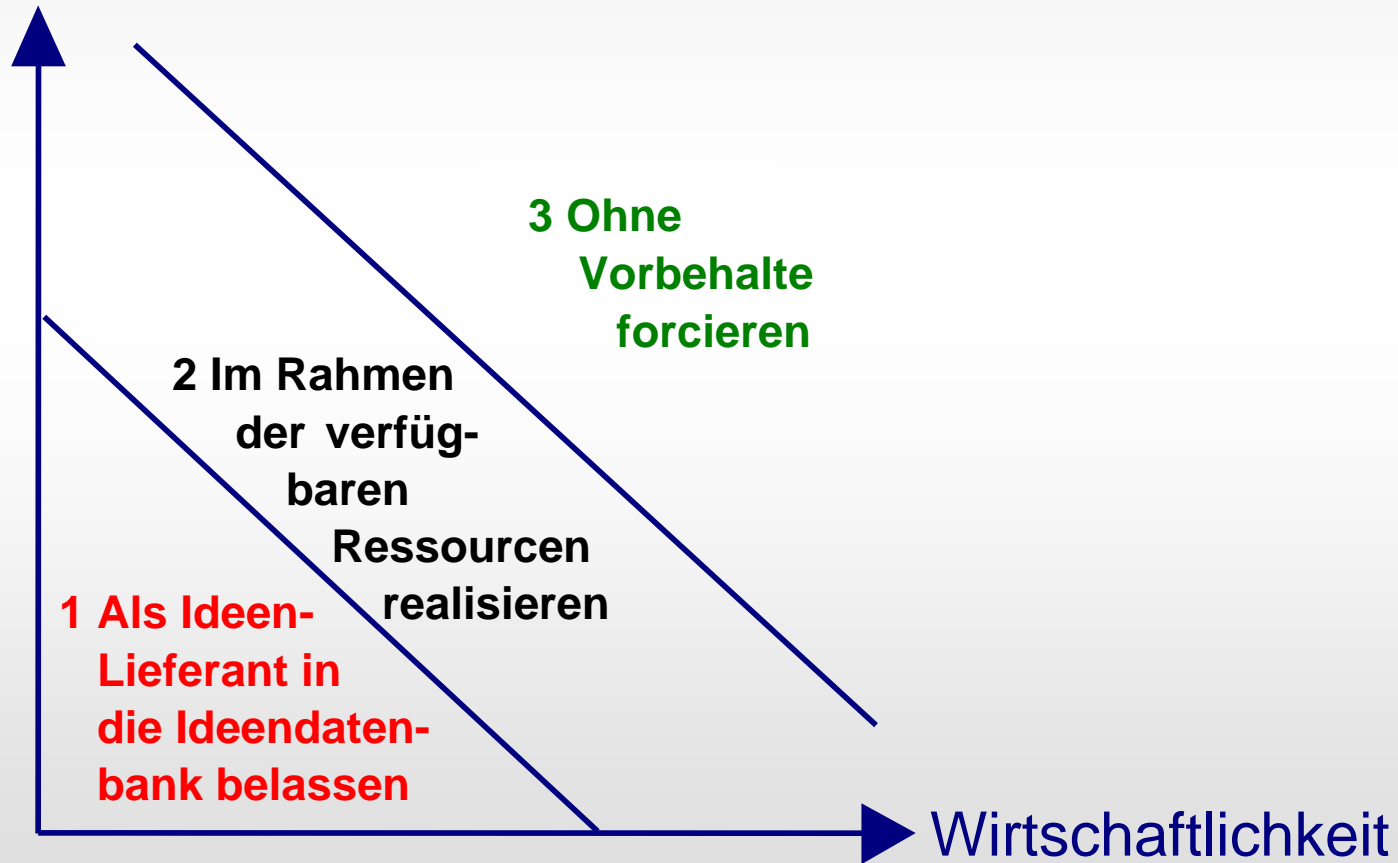


Entstehung des Projektportfolios

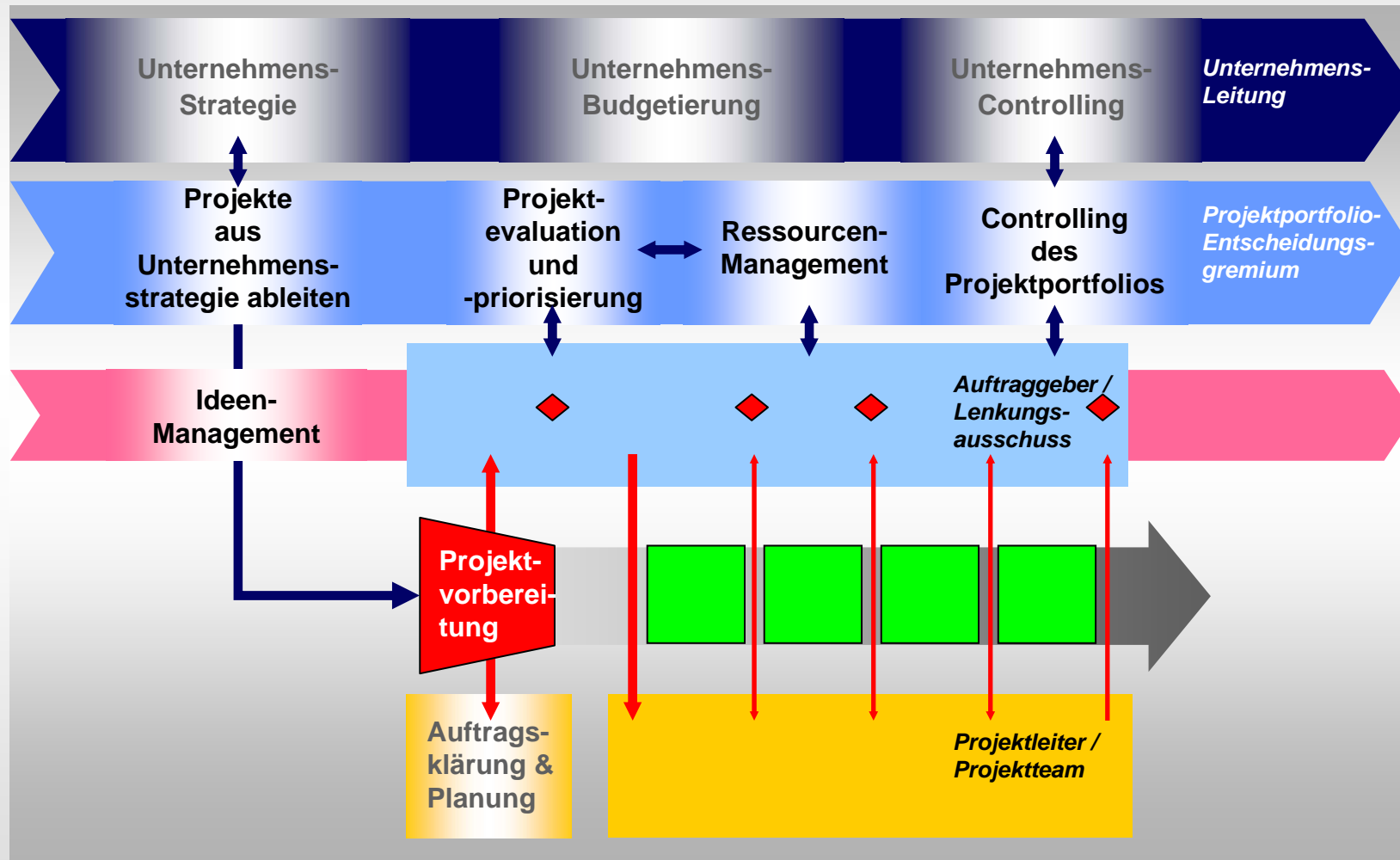


Entstehung des Projektportfolios

Strategiebeitrag

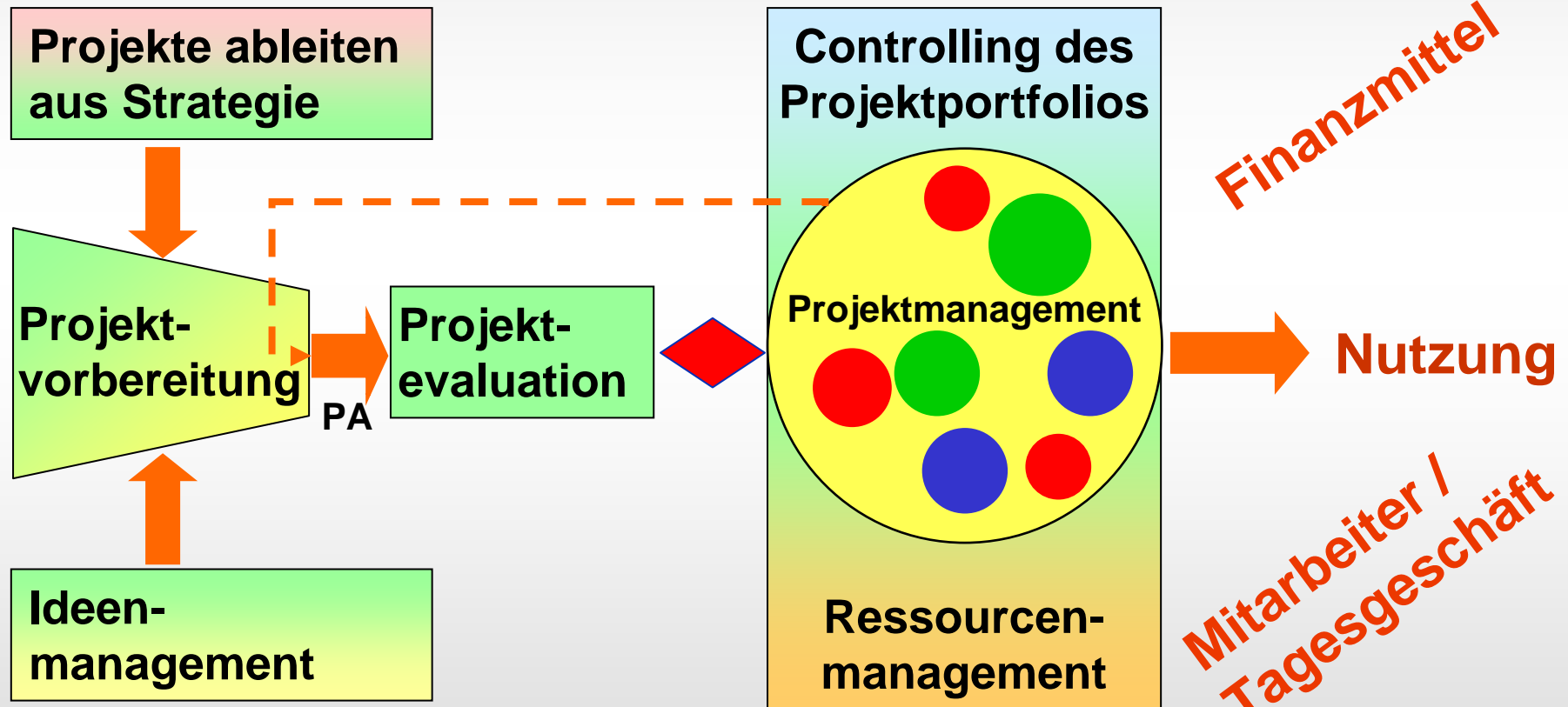


Übergeordnete Projektportfolio-Management-Prozess



Der Projektportfolio-Management-Prozess

Strategie / Ziele ↔ Budget ↔ FRW ↔ U.-Controlling



PA = Projektauftrag

Schlussbetrachtung

- Unternehmen werden heute über Projekte geführt - wie denn sonst?
- Projektmanagement ohne Projektportfolio-Management ist wie der Bewohner ohne Haus
- Die Innovationskraft der Mitarbeitenden fördern

Diskussion im Plenum

Herzlichen Dank

und weiterhin

„Happy Projects“